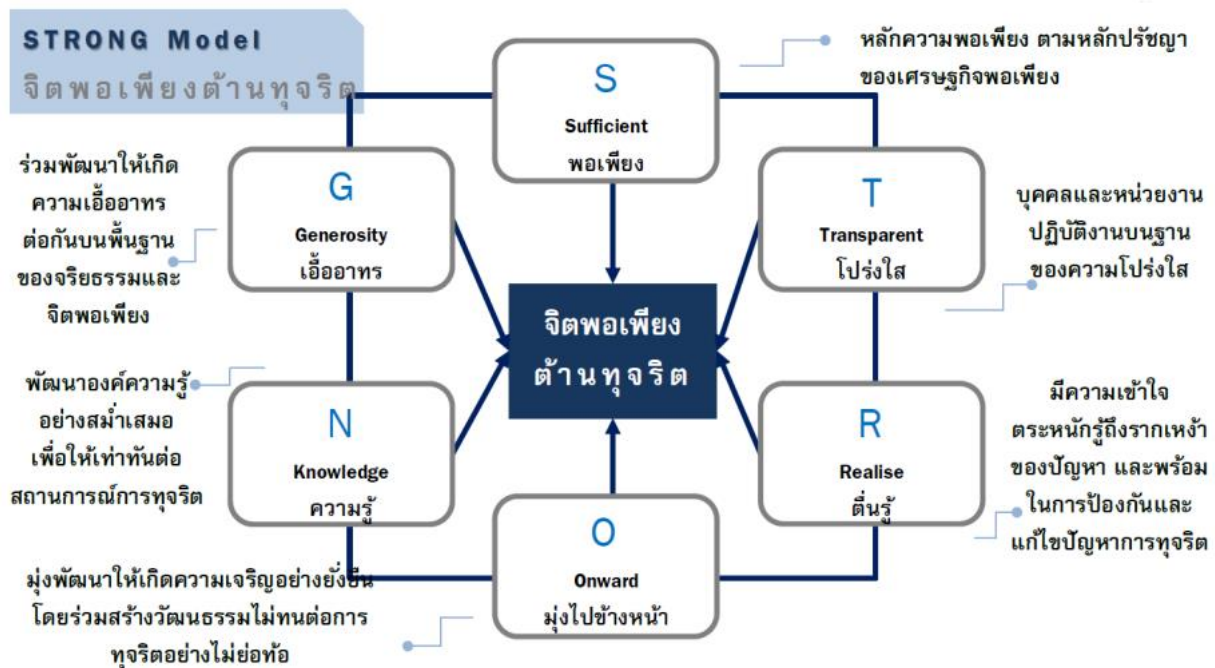


รายงานผลการดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเก่าเลี้ยว ที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้ มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริตจิตพอเพียงด้านทุจริต อันประกอบด้วย ๑) ความพอเพียง (sufficient : S) ๒) ความโปร่งใส (transparent : T) ๓) ความตื่นรู้ (realize : R) ๔) มุ่งไปข้างหน้า (onward : O) ๕) ความรู้(knowledge : N) ๖) ความเอื้ออาทร (generosity : G) สามารถสรุปได้ดังภาพ



๑.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเก่าเลี้ยว ที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้ สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่น ๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ของโรงพยาบาลเก่าเลี้ยว จำนวน ๖๕ คน จำนวน ๒ รุ่น

๓. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. จำนวน ๒ รุ่น ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเก่าเลี้ยว จังหวัดนครสวรรค์

๔. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดกิจกรรมอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่และเจ้าหน้าที่เก่า ให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร
ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๒ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่อง การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง
ด้านทุจริต

๕.๓ ให้ความรู้ที่สอดคล้องกับ ITA ๒๕๖๖

๕.๔ สรุปผลเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา

๖. ผลการอบรม

๖.๑ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว
ของโรงพยาบาลแก้งเลี้ยว เข้าร่วมจำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๔๒

๖.๒ บุคลากรของโรงพยาบาล มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน
หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการประยุกต์หลักความ
พอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

๗. สรุปข้อเสนอแนะ

เนื่องด้วยการดำเนินจัดโครงการมีเวลาจำกัด เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแก้งเลี้ยวบางส่วนมี
ภารกิจงานจึงไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ตามเป้าหมาย